

附件3

____社会及个人服务____项目

____养老护理（国赛精选）____项目

中华人民共和国第三届职业技能大赛 四川省竞赛集训中心项目 申 报 书

申 报 单 位 _____四川省民政干部学校_____

推 荐 单 位 _____四川省民政厅_____

其他推荐单位_____（选填）_____

填 表 日 期 _____2024 年 11 月 15 日_____

四川省人力资源和社会保障厅制

2024 年 11 月

填写要求

一、填写须认真、如实、准确。同一单位申报多个项目竞赛集训中心的，应按项目分别填写申报书。

二、申报书须提交纸质版和电子版。申报书纸质版应本着节俭原则，不过度装帧、装订和修饰，内容清晰、准确，封面应加盖申报单位与推荐单位（如有）公章。

三、申报内容如涉密，须按照保密规定，经相关保密部门审核脱密处理。

四、“单位性质”分为国有企业、国有控股企业、外资企业、合资企业、私营企业（民营企业）、事业单位（医院、学校）、国家行政机关。

五、申报书中各指标统计截止时间为2024年11月10日。

六、申报书中不得插入图表，如需图表可注明“详见佐证材料第xx页图xx或表xx”。

七、“基础条件”“历史业绩”“重视程度”“支持程度”等各项均需按顺序提供佐证材料。

八、申报书、佐证材料及支撑材料等合并装订，按项目分别编制封面、目录、页码，分别装订，不超过50页。

目 录

内容真实性责任声明.....	1
一、基本信息.....	2
二、申报条件.....	2
（一）基础条件.....	2
1.场地条件.....	2
2.团队情况.....	2
3.保障条件.....	3
（二）历史业绩.....	5
（三）重视程度.....	6
（四）支持程度.....	7
三、建设方案.....	7
（一）项目背景说明.....	7
（二）建设总体目标.....	9
（三）建设工作计划.....	9
（四）建设内容.....	11
1.加强思想政治建设.....	11
2.打造高效能组织管理团队.....	12
3.打造高水平竞赛训练场地.....	12

4.打造高水平竞赛专家团队.....	13
5.打造高水平竞赛选手梯队.....	13
6.推进赛产学研融合发展.....	14
7.推进竞赛交流与合作.....	14
8.推进竞赛成果转化和应用.....	15
9.推进技能人才培养和评价.....	15
四、佐证材料.....	17

内容真实性责任声明

四川省民政干部学校对中华人民共和国第三届职业技能大赛四川省竞赛集训中心项目的《申报书》、佐证材料及支撑材料内容的真实性和准确性负责。

特此声明。

申报单位名称（盖章）：四川省民政干部学校

法定代表人（签名）：

2024 年 11 月 15 日

一、基本信息					
单位名称	四川省民政干部学校		单位性质		事业单位
申报项目	四川省竞赛集训中心养老护理（国赛精选）项目				
联系人	田野	联系电话	18602888574	职务	副校长
通讯地址	成都市双流区东升街道志翔路3号		电子邮箱	18096734@qq.com	
传真号码			邮政编码	610299	
二、申报条件					
基础条件 ¹	面积	2790.32 m ²		工位数	16 个
	匹配世赛环境	☐ 完全符合 ☒ 基本符合 ☐ 不清楚			
	满足赛项模块情况	☐ 同工位满足 ☒ 分区域满足 ☐ 尚未确定			
	场地性质	☒ 专用 ☐ 与其他工作共用			
	设备数	161 台（套）	设备价值	40.6 万元	
	设备型号	☐ 与世赛一致 ☒ 基本达到世赛标准 ☐ 尚未确定			
	设备性质	☒ 专用 ☐ 与其他工作共用			
	设备维护情况	☒ 专人日常维护 ☐ 按需维护			
	常用工量具	☒ 已配备充足 ☐ 已部分配备 ☐ 尚未确定			
	辅助工具、 耗材等	☒ 已配备充足 ☐ 已部分配备 ☐ 尚未确定			
	管理团队	6 人			
	其中：	专 职： 6 人；兼 职： 0 人			

¹ 佐证材料应详细提供具体情况，并按表中内容逐项提供。设备须提供设备清单，并注明采购时间、价格、型号、数量等基本情况，重要关键设备需附现场照片；团队情况应提供人员基本情况表，人员信息须注明是否有世赛/国赛经历、是否为本单位员工、是否取得省级及以上荣誉及取得时间、荣誉称号等，重要信息需附证书扫描件。

基础条件 ²			高级职称：1 人；中级职称：1 人；初级职称：2 人
			高级技师： 人；技 师：1 人；高 级 工：1 人
	专家团队		14 人
	其中：	专 职： 5 人；兼 职：9 人	
		高级职称：10 人；中级职称： 4 人；初级职称： 0 人	
		高级技师：0 人；技 师：2 人；高 级 工：0 人	
	教练团队		5 人
	其中：	专 职： 5 人；兼 职：0 人	
		高级职称：3 人；中级职称：2 人；初级职称：0 人	
		高级技师：0 人；技 师：1 人；高 级 工：0 人	
	支持 团队	心理 辅导	专 职： 2 人；兼 职： 4 人
			高级职称： 0 人；中级职称： 1 人；初级职称： 0 人
		体能 训练	专 职： 5 人；兼 职： 0 人
			高级职称：0 人；中级职称： 1 人；初级职称：0 人
		语言 支持	专 职：5 人；兼 职：0 人
			高级职称： 1 人；中级职称： 4 人；初级职称：0 人
	后勤 保障	住所	☐ 宾馆 ☒ 单位宿舍 ☐ 租赁房 ☐ 尚未确定
			共 40 套，容纳 80 人，距离训练场所 0 公里。
			训练场地前往住所交通方式（可多选）： ☒ 步行/自行车 ☐ 公共交通 ☐ 通勤车

² 佐证材料应详细提供具体情况，并按表中内容逐项提供。设备须提供设备清单，并注明采购时间、价格、型号、数量等基本情况，重要关键设备需附现场照片；团队情况应提供人员基本情况表，人员信息须注明是否有世赛/国赛经历、是否为本单位员工、是否取得省级及以上荣誉及取得时间、荣誉称号等，重要信息需附证书扫描件。

基础 条件		用餐	☐ 专灶 ☐ 饭店 ☒ 单位食堂 ☐ 自行做饭 ☐ 尚未确定		
			餐标：120 元/人.天	距离训练场所 0.2 公里	
			训练场地前往用餐点交通方式（可多选）： ☒ 步行/自行车 ☐ 公共交通 ☐ 通勤车		
		医疗	☒ 公立医院（距训练场地 3 公里，距住所 3 公里） ☒ 社区医院（距训练场地 1.2 公里，距住所 1.3 公里） ☒ 单位医院/医务室（距训练场地 0.1 公里，距住所 0.1 公里）		
	资金保障 ³		场地改善	8 万元/年	
			设备保障	9 万元/年	
		工量具及耗材保障	6 万元/年		
		其他	5 万元/年		
	管理保障 ⁴	竞赛集训中心建设领导小组	☒ 有	☐ 无	
		管理职能部门	☒ 有，部门为培训部	☐ 无	
		管理办公室	☒ 有	☐ 无	
		管理制度	☒ 有，共 8 个	☐ 无	

³ 资金保障是指若立项后，本单位计划安排的投入资金。

⁴ 管理保障佐证材料应提供管理机构设置文件、管理制度。

历史 业绩 ⁵	本赛项参赛获奖	☐ 世界技能大赛: 赛事名称: 赛项: 奖项: ☐ 中华人民共和国职业技能大赛: 赛事名称: 赛项: 奖项: ☐ 入围世界技能大赛中国集训队: 赛项名称: 届别: 集训队名次: ☐ 国际交流竞赛: 赛事名称: 赛项: 奖项: ☐ 其它国家级专项赛: 赛事名称: 赛项: 奖项: ☐ 其它国家级行业职业技能竞赛: 赛事名称: 赛项: 奖项: ☐ 四川省级一类竞赛: 赛事名称: 赛项: 奖项: ☐ 四川省级二类竞赛: 赛事名称: 赛项: 奖项:
	承担本赛项集训	☐ 世界技能大赛中国集训 ☐ 中华人民共和国职业技能大赛四川省集训 ☒ 其他国家级行业职业技能竞赛或专项赛集训 ☐ 其他集训
	承办本赛项比赛	☐ 国家级竞赛（含国家级职业院校竞赛、技工院校竞赛）: 赛事名称: 本赛项决赛参赛人数: ☐ 国际交流竞赛: 赛事名称: 本赛项决赛参赛人数: ☒ 四川省级竞赛（含国家级职业院校竞赛、技工院校竞赛）: 赛事名称: 全国民政行业职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第八届四川省养老护理员职业技能竞赛、2023 年“中银杯”职业院校技能大赛（中职组）养老照护赛项 本赛项决赛参赛人数: 84 人、38 人

⁵ 历史业绩佐证材料应分类提供情况一览表及重要成就材料扫描件。其中：世界技能大赛与中华人民共和国职业技能大赛提供全部信息；其他竞赛提供近五年相关信息。

重视程度	职业能力 建设领域 工作成效	☒技工教育方面的工作成效 简要描述：学校开设有老年人服务与管理专业，专业建设以成果导向为指导，关注社会需求，聚焦学生学习成果，助力学生就业升学，按照“岗课赛证”相融合的原则，重构课程，形成了“能力导向、岗课融合、协同育人”的人才培养模式，全面提高人才自主培养质量，着力培养符合智慧康养产业的养老服务人才。学校形成了《老年人服务与管理专业人才培养方案》，实施“1+X”证书试点，“1+X”职业技能培训达到405人次。 ☒技能培训方面的工作成效 简要描述：学校以“服务民政、服务民生”为宗旨，不断提高人才培养质量和社会服务能力，积极开展养老、社区治理等各级各类民政业务培训，近五年线上线下培训共计87217人次，年均培训约17443人次。为响应国家积极应对人口老龄化的号召，2018年至2020年，学校实施了“全省百千万养老人才队伍建设工程”项目；在2020年疫情期间，学校自主开发了针对养老护理员护理技能知识的线上培训课程70多节，参与线上学习达20000多人次。 ☒技能评价方面的工作成效 简要描述：自2013年以来，作为国家“民政特种行业职业技能鉴定第026站”，共开展鉴定工作141期，鉴定了养老护理员、殡葬类等职业的五级/初级工、四级/中级工，共鉴定10320人次。2022年，我校经省职业技能鉴定指导中心组织专家技术评估，省人力资源社会保障厅审核，备案开展社会培训评价组织职业技能等级认定工作，目前在开展初级、中级、高级养老护理员认定。同时，积极承办多届全省职业技能竞赛，赛项包括养老护理员、孤残儿童护理员、殡葬，通过竞赛激励多名获奖选手实现职业技能等级的晋升，助力专业人才队伍的建设。 ☒项目建设方面的工作成效 简要描述：2021年申报“四川省名中职学校建设项目”，目前处于结项阶段。项目建设目标是通过三年时间完成国家级标志性成果1项，省级标志性成果17个，全面完成各县建设任务，学校整体办学水平、核心竞争力大幅提升，成为综合实力强、人才培养质量优、社会认可度高，西部一流的民政特色鲜明的优质中等职业技术学校。2021年申报“四川省高技能人才培训基地建设项目”，在2022年被认定为省级高级能人才培训基地，并开始基地自身建设，购置实训所需设施设备，优化培训机制，积极开展各类专业人才培养，承办省级赛事，切实发挥职能作用，作为建设中的省级高技能人才培训基地，硬件资源可满足各类培训、集训需求。 ☐尚无。
------	----------------------	---

支持 程度	合作 关系	行业 主管 部门	☐ 项目所属行业主管部门支持 支持部门名称： ☒ 申报单位所属行业主管部门支持 支持部门名称：四川省民政厅人事处(离退休人员工作处)、养老服务与事业发展处 ☐ 尚无。
		官方 合作 伙伴	☐ 与国际供应商建立合作 合作方名称： ☐ 与国内供应商建立合作 合作方名称： ☒ 尚无。
		竞赛 组织	☐ 与国际技能组织建立联系 组织名称：对方联系方式： ☐ 与国家技能组织建立联系 组织名称：对方联系方式： ☐ 与地方技能组织建立联系 组织名称：对方联系方式： ☐ 与龙头企业等其他组织建立联系 组织名称：对方联系方式：
三、建设方案 ⁶			
(一) 项目背景 说明	四川省民政干部学校（四川省志翔职业技术学校）于1985年建校，是四川省民政厅举办、四川省教育厅批准的全省唯一一所公办民政类中等职业技术学校。学校承担以下职能：一是开展各类民政系统干部培训、民政行业技术人员继续教育培训、民政行业职业技能鉴定、等级认定和技能竞赛工作；二是实施针对孤儿等困境学生的中等职业技术教育，开设有民政特色的相关专业。学校秉承“立德树人、扶弱帮困、立足民政、服务社会”的理念，以“扶人、扶志、扶学”为培养目标，始终坚持在服务国家战略和四川经济社会发展中谋发展，各项工作取得显著成绩。 1. 显著的行业优势 学校长期致力于民政行业人才培养，特别是在养老护理方面积累了丰富的经验和资源。 （1）培训方面：学校长期开展养老、孤残、社工、殡葬、儿童工作等各级各类民政业务培训，为全省民政系统培养了大批实用性、技能型人才。为全		

⁶ 建设方案暂按2年建设期制定，按月详述2024年12月至2026年12月工作计划。

力服务四川省养老服务专业人才培养队伍建设，由学校主要负责实施的“四川省百千万养老人才队伍建设工程”，先后开展了全省养老管理人员、养老师资、养老专业人员、养老院院长以及养老护理员的培训，提升了全省养老服务的质量和水平。在 2020 年疫情期间，学校自主开发了针对养老护理员护理技能知识的线上培训课程 70 多节，通过视频方式开展线上培训，线上点击参与学习的达 20000 多人次。2021 年至 2023 年学校开展养老类培训班 15 期，培训人数近 1200 人次，线上培训人数近 11700 人次。

(2) 办赛方面：自 2017 年以来，学校先后承办了 8 届全省民政行业职业技能大赛，赛项包括养老护理员、孤残儿童护理员、殡仪服务员、公墓管理员等，积累了丰富的办赛经验。学校师资多次担任养老护理职业技能大赛国赛、省赛、市赛的裁判工作，具有丰富的大赛组织和执裁经验。

(3) 认定方面：学校被四川省人社厅确定为全省职业技能等级认定单位和四川省高技能人才培训基地，正在蓄力建设民政技能人才培评路径，完成了养老护理员、孤残儿童护理员、假肢装配工、矫形器装配工 4 个工种的职业技能等级认定备案及专家库组建工作。目前可以开展养老护理员初、中、高级职业技能等级认定。

(4) 办学方面：学校开设有老年人服务与管理、智慧健康养老服务、康复辅助器具技术及应用等民政特色专业，是失智老年人照护、老年照护“1+X”证书制度的试点单位。学校建设有专业的养老护理实训室和智慧健康养老仿真实训室，配备现代化的实训设施设备，以满足更高层次的培训需求。

(5) 校企合作：学校先后与多家企事业单位建立了稳定的合作人才培养机制。在养老护理专业领域，学校与四川省养老服务中心、成都礼爱老年照护中心、资阳市社会福利院等多家单位签订校企合作协议，充分利用学校的民政专业优势，结合校外师资资源，形成了强大的师资队伍，确保了培训质量和效果。

2. 优越的地域优势

首先，学校位于成都市双流区，占地 150 亩，建筑面积 7.2 万平方米，配备专业实训室、现代化多媒体教学设备，搭建了智慧教学平台和数字校园平台，是一所环境优美、功能齐全、设施完备的现代化校园。学校的校园环境能够为竞赛集训和办赛等工作提供场地支持和保障。

其次，从地理位置来看，四川省作为一个人口大省，老龄化问题日益突出，对养老护理人才的需求日益增加，而成都市作为四川省的省会城市，具有较为完善的医疗、养老等社会服务体系，可以为学校的培训和竞赛工作提供丰富的资源。同时，双流区作为成都市的重要区域之一，交通便利，信息发达，有利于更加便捷对接全省各地培训需求，促进学校与省内外的院校、社会组织、企事业单位进行交流与合作，为四川省培养更多高素质的养老护理人才，共同推动我国养老护理事业的发展。

3. 产业主管部门和地方政府支持政策

2019 年，《国务院办公厅关于推进养老服务发展的意见》扩大养老服务就业创业，建立完善养老护理员职业技能等级认定和教育培训制度。省委省政府高度重视养老服务业发展，把养老服务体系建设和城乡基层治理工作的重要组成部分，将养老服务业纳入全省“4+6”现代服务业体系，作为六大成长型服务业之一高位推进。2023 年，《四川省老龄事业发展和养老服务体系规划

	（2023-2025 年）》文件，提到“加强养老从业人员职业培训，加强养老服务师资队伍建设和建立健全养老人才队伍培训机制”、“开展养老护理员职业技能等级认定”、“开展养老护理员技能大赛”。四川省民政干部学校系民政厅直属事业单位。学校作为四川省民政厅打造民政行业职业技能认定、培训基地依托之一，为进一步强化我省民政行业职业技能培训、大力提升竞技水平，未来将积极配合省厅通过自办培训、联合办学、委托培养等方式，充分发挥学校职能职责，加快培养养老护理行业技能人才。 学校被评定为四川省高技能人才培训基地，得到了四川省人力资源和社会保障厅、四川省财政厅等政府部门高度重视和支持，着力建设养老专业，获得了包括拨付培训基地项目建设资金、给予实训基地建设指导等政策支持。 4. 极高的投入程度 四川省民政干部学校高度重视养老护理专业建设，不仅投入了大量的资金用于实训室建设、师资队伍建设和培训课程开发等方面，还积极与高校、企事业单位和社会机构等合作，共同推动培训项目的实施和发展。 在实训室建设方面，学校已经建成了与养老护理专业相匹配的实训室和智慧健康养老仿真实训室。在师资队伍建设和方面，学校充分利用校内外资源，形成了稳定的专兼职教师队伍，并建立了科学合理的师资培养规划和实施方案。在培训课程开发方面，学校根据行业需求和地方特色，开发了具有针对性和实用性的培训课程，并不断创新培训方式和方法，以提高培训效果和质量。 综上，学校在申报省竞赛集训中心养老护理项目方面具有显著的行业优势、地域优势以及得到了产业主管部门和地方政府的大力支持，同时学校有对项目的投入程度高，为学校建设竞赛集训中心提供了有力的保障和支持。
（二） 建设总体 目标	项目实施后，学校将通过两年时间，适应新时代养老事业高质量发展的要求，按照人社厅和民政厅的安排和部署，以技能竞赛引领高技能人才培养为方向，建设成具备高度专业性、先进设施设备及优质教学资源的省级养老护理项目竞赛集训中心，面向省级、国家级养老护理职业技能竞赛培养和选拔出优秀选手，为我省培养出更多与养老行业发展相适应的高技能人才。 项目建设重点为打造养老护理竞赛训练场地，加强专家团队建设和集训课程体系建设，加强竞赛交流合作和竞赛成果转化。在今后两年内，按照省人社厅及民政厅的指导，根据当年国赛参赛要求，选拔出足额的省赛优秀选手开展国赛赛前集训，并积极开展养老护理员职业技能等级认定，推动竞赛集训、技能人才培养工作均衡协同发展，发挥示范、引领和带动作用，以赛促学、以赛促训、以赛促教、以赛促评、以赛促培、以赛促建，提升养老护理员技能水平，提高技能人才培养标准，选拔优秀技能人才，有力推动我省高技能人才队伍建设。
（三） 建设工作 计划（按 月填写）	本项目建设工作计划期限是 2024 年 12 月至 2026 年 12 月。 1. 项目启动与筹建阶段（2024 年 12 月至 2025 年 4 月） 2024 年 12 月至 2025 年 1 月： 项目启动与规划：召开项目启动大会，明确项目目标、任务分工及时间表。组建项目团队，包括项目负责人、集训项目建设小组、后勤保障团队等。完成

	详细的项目实施计划制定，包括集训选手选拔标准、师资队伍组建计划、实训场地改造升级方案等。 2月至4月： （1）专家、教练团队组建：制定集训师资相关制度，整合行业企业、院校等多方资源建立师资库，选拔出具有丰富的国赛、养老护理行业经验的专家、教练、技术能手等组建成师资团队，对师资进行相关培训、聘任。 （2）实训场地准备：根据养老护理专业需求和竞赛标准，按照制定的实训室改造升级方案，完善实训室训练条件。同时，与校外合作单位共同规划校外实训场地。 （3）确定课程设置与集训计划：根据国家养老护理员职业技能标准，按照国赛的相关要求，结合行业标准及企业需求，科学设置养老护理竞赛集训课程，包括基础理论知识、实践操作技能等，选用适合的培训教材。 （4）选拔宣传报名：启动集训选拔宣传工作，通过线上线下渠道发布选拔信息，吸引符合条件的选手报名。 2.项目实施与深化阶段（2025年5月至2026年6月） 5月至11月： （1）选拔优秀选手：以我省和国赛养老护理员职业技能竞赛参赛要求为指导，根据省赛成绩选拔优秀选手进入国赛赛前集训，成立竞赛集训班，打造顶尖水平竞赛选手队伍。 （2）开展赛前集训：按照集训计划，全面开展养老护理职业技能竞赛的国赛赛前培训，做好理论课程和实操课程集训，确保选手掌握扎实的专业基础知识和专业熟练的操作技能。集训中定期组织模拟竞赛、技术交流会等活动，分析省赛竞赛结果和选手表现，及时调整训练计划和策略，以提升选手的竞赛经验和技能水平。 （3）校企合作深化：深化养老行业企业、各院校的合作关系，拓展校外实训基地，为选手提供更多实践机会，促进赛产学研深度融合。 （4）师资培训与提升：定期组织师资团队参加行业研讨会、进修学习等活动，鼓励师资参加并推荐担任国家级、省级竞赛裁判、教练等，不断提升师资的专业素养和竞赛指导能力。 （5）中期评估与调整：对项目实施情况进行中期评估，根据评估结果调整选手集训计划、实训场地条件及师资队伍建设情况。 （6）持续教学与实训：按照集训计划，继续开展养老护理理论培训与实训操作，确保选手理论、实践能力同步提升。 （7）竞赛与认定：协助组织选手参加国家级养老护理职业技能竞赛，鼓励考取相关职业资格证书，不断提升选手的专业水平和竞赛能力。 12月至2026年1月： （1）年度总结与评估：对项目实施情况进行年度总结，评估项目成效，为下一年度项目实施提供参考。 （2）实训场地优化：根据行业需求及竞赛要求，结合专家团队及选手反馈意见，对实训场地进一步优化升级，提升竞赛集训效果。 2月至6月： 注：本阶段集训计划执行与否，需根据当年国赛养老护理员竞赛项目实际
--	---

			是否举办来定。 (1) 优化专家、教练团队建设：根据产业发展需求及竞赛要求，结合实际情况，升级原组建的专家、教练师资团队，开展相关研讨会、培训会等。 (2) 调整课程设置与集训计划：按照最新的国赛相关要求，结合行业标准及企业需求，调整设置养老护理竞赛集训课程，包括基础理论知识、实践操作技能等，并确定适合的培训教材。 (3) 选拔、成立集训班：确定符合国赛条件的优秀选手名单，成立赛前集训班开展养老护理国赛赛前集训，进一步打造顶尖水平竞赛选手队伍。 (4) 持续教学与实训：按照集训计划，继续开展养老护理理论培训与实训操作，确保选手理论、实践能力同步提升。 (5) 中期评估与调整：对项目实施情况进行中期评估，根据评估结果调整选手集训计划、实训场地条件及师资队伍建设情况。 (6) 竞赛与认定：协助组织选手参加国家级养老护理职业技能竞赛，鼓励考取相关职业资格证书，不断提升选手的专业水平和竞赛能力。 (7) 校企合作深化与竞赛成果转化：进一步加强与养老行业企业、各院校的合作，持续进行赛产学研训深度融合。 3. 项目验收与成果推广阶段（2026年7月至12月） 7月至9月： 项目收尾与资料整理：完成项目实施的所有任务，整理项目相关资料，包括集训计划、集训课程资料、集训记录、集训选手档案等。 10月至12月： (1) 项目验收准备：准备项目验收材料，包括项目总结报告、选手国赛比赛成绩情况评估等。邀请行业专家、政府相关部门等参与项目验收。 (2) 项目验收与总结：接受上级部门及行业专家的项目验收，根据验收意见进行整改与完善。对项目进行全面总结，评估项目的实施效果与影响力。 (3) 持续发展规划：根据项目实施情况与行业需求，制定养老护理竞赛集训中心项目的持续发展规划，为项目的长期运行提供指导与支持。
(四)	建设内容	1. 加强思想政治建设	目标：通过思想政治教育，提升选手的政治素养、职业道德和社会责任感，培养出既具备高技能又拥有坚定政治立场和良好职业道德的民政人才，同时为参赛选手提供强大的精神动力和价值引领，帮助他们树立正确的竞赛观念，保持良好的竞赛心态，从而在竞赛中发挥出最佳水平；增强管理团队思想政治意识，提升团队的凝聚力和执行力。 举措：（1）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，制定思想政治教育计划，结合养老护理职业特点和选手的实际情况，在专业集训中融合开展有针对性的思想政治教育活动；（2）针对集训中心管理团队以及专家团队，通过明确思想政治意识的重要性、加强理论学习、加强党性教育、完善制度建设、强化监督与反馈等措施提升管理团队的思想政治意识，为竞赛集训中心稳定发展提供有力保障。

	2.打造高效能组织管理团队	目标: 打造一个结构合理、高效运作、具备高水平管理能力的团队,通过构建高效的组织管理体系,以保障竞赛集训中心的高效运行和持续发展。 举措: (1) 学校成立由学校党总支部书记、校长任组长,副校长任副组长的项目建设领导小组,全面领导集训中心建设任务;(2) 下设项目办公室及专项建设小组,负责具体项目申报、建设方案执行等工作;(3) 由学校单独设置的培训部专职负责培训业务工作,并建立健全的管理体系和管理制度,层次清晰、职责明确。(4) 在集训培训管理、财务管理、资产管理、风险管理方面,建立明确的制度规范,对培训、后勤保障等方面加强管理,提升应急处突能力,做到后期保障有力,安全保卫到位。
	3.打造高水平竞赛训练场地	目标: 建设成符合省级养老护理员职业技能竞赛场地标准、功能完善、设备先进、环境优良的竞赛训练场所,以满足养老护理职业技能竞赛的选拔和集训需求,并推动我省养老护理人才培养和职业技能等级评定。这一场地将不仅服务于省级职业技能竞赛,还将有望成为国家级技能竞赛的重要集训基地。 举措: (1) 场地规划与设计: 根据养老护理竞赛项目的特点和需求,合理规划训练场地的布局和功能区域,确保有足够的空间和资源,打造符合省赛标准的竞赛训练场地。(2) 设施设备采购与更新: 采购与竞赛项目相匹配的高品质设备,确保设备的先进性和实用性。定期对设施设备进行维护和更新,确保其始终处于良好状态。(3) 环境优化与安全保障: 加强训练场地的环境建设,提供舒适、安静、整洁的训练环境;完善安全保障措施,包括消防安全、电气安全、人身安全等方面,确保训练过程中不发生交通事故。(4) 资源整合与共享: 整合学校、企事业单位、社会组织等多方面的资源,实现场地、设备等资源的共享和优化配置。(5) 加强与省内外相关机构的交流与合作,引进先进的训练理念和方法,提升训练场地的整体水平。(6) 持续改进与优化: 建立反馈机制,及时收集选手、教练和相关人员的意见和建议,关注职业技能竞赛的最新动态和发展趋势,及时调整训练场地的功能和布局,确保其始终适应竞赛的需求。

	4.打造高水平竞赛专家团队	目标：组建成由省内外行业内的资深专家、技术能手和优秀教练构成的团队。团队应具备深厚的专业知识、丰富的实践经验、卓越的技术指导能力，能够为竞赛选手提供全方位、高质量的技术指导和支持，助力选手在各级别职业技能竞赛中取得优异成绩。 举措：（1）引进与培养并重：积极引进与培养具备国内领先视野、掌握国家行业职业技能大赛标准和精湛技术的技能竞赛专家、裁判、教练、技术能手等人才，并积极向国家级别竞赛组织推荐，为职业技能竞赛高质量发展提供坚实的人才支撑。（2）建立专家资源库：整合行业企业、院校资源，建立涵盖养老护理领域专家的资源库，为竞赛选手提供精准的技术指导。与业内领军人才、竞赛技术专家建立长期合作关系，确保团队能够持续获得前沿技术和理念的支持。（3）强化团队协作与沟通：定期组织专家团队成员进行培训、交流和研讨，共同解决技术难题，提升现有团队成员的专业水平和综合素质。（4）提供全方位支持：为专家团队提供必要的经费、设施设备和场地支持，确保专家团队能够顺利开展工作。建立激励机制，对在竞赛中取得优异成绩的专家和教练给予表彰和奖励。（5）开展国内交流与合作：加强与国内先进地区的交流与合作，引进国内先进的竞赛理念和技术方法。鼓励团队成员参加国家级培训和交流活动，提升团队的国家级竞赛竞争力。
	5.打造高水平竞赛选手梯队	目标：培养一批具备卓越技能、良好心理素质和团队协作能力的竞赛选手，为国内养老护理职业技能竞赛输送优秀人才。同时，通过这一梯队的建设，推动技能人才队伍的整体提升，为民政事业和社会的发展提供有力的人才支撑。 举措：（1）选拔与培养机制：建立科学的选拔机制，拓宽竞赛选手来源渠道，大力支持符合条件的综合素质强、专业技能优的院校教师、企业员工等进入集训中心，形成院校企业资源联结，共同提高技能竞赛水平，并作为我省竞赛人才储备；同时，探索开发职业技能竞赛初阶班培养方案，强化职业技能人才队伍的基础性建设；根据省赛成绩选拔优秀选手进入国赛赛前集训，打造顶尖水平竞赛选手队伍。（2）强化技能训练：以我省和国赛养老护理员职业技能竞赛参赛要求为指导，成立竞赛集训班，科学制定集训方案，强化选手常态化训练、交流走训、赛前集训工作，定期组织模拟竞赛、技术交流会等活动，分析竞赛结果和选手表现，及时调整训练计划和策略，以提升选手的竞赛经验和技能水平。（3）激励机制：设立奖励机制，对表现优秀的选手给予表彰、奖励和提供职业发展规划等，激发他们的积极性和竞争意识，鼓励他们持续提升技能水平和综合素质。（4）交流与合作：加强与省内外其他优秀竞赛团队和专家的交流与合作，学习先进的训练方法和经验。邀请国内知名专家来校讲座或指导，提升选手的行业视野和竞争力。

	6. 推进 赛产学研 融合发展	目标：推动职业技能竞赛、产业需求、教育教学和实训实践的深度融合，通过这一融合，旨在培养出更多符合市场需求、具备实际操作能力和创新思维的高素质技能人才，推动职业教育与产业发展的紧密对接，提升职业教育服务经济社会发展的能力。 举措：（1）构建赛产学研一体化平台：根据学校自身特点与人才培养需要，依托行业并整合现有资源，积极争取民政厅、人社厅、财政厅和其它相关机构的支持，同时加强与各院校、企事业单位、社会组织在养老护理人才培养、技术创新、就业创业、社会服务等方面开展合作，促进人才培养和产业需求精准对接，打造开放共享、具有辐射引领作用，集竞赛集训与技能竞赛、产业发展、教学、技能水平评价与技能培训等多种功能为一体的专业化赛产学研融合发展的综合性平台。通过平台，实现竞赛项目与产业需求的精准对接，以及教育教学与实训实践的有机结合。（2）优化集训及竞赛项目设置：根据产业发展趋势和市场需求，按照国赛及省赛实施要求，不断优化竞赛项目的设置，确保竞赛内容与实际工作需求紧密相关。引入行业专家和企业代表参与竞赛项目的规划和设计，提升竞赛项目的实用性和针对性。
	7. 推进 竞赛交流 与合作	目标：通过竞赛交流与合作，为选手提供更多的学习和实践机会，从而帮助选手提升护理专业技能水平和竞赛能力，同时通过交流办赛经验，促进我省办赛能力和水平，对我省养老护理人才培养标准提供指导。 举措：（1）建立合作机制：与省内外相关机构、院校等建立定期交流机制：定期组织双方进行互访、交流和学习，分享最新的竞赛信息和技术成果。（2）加强竞赛组织与管理：根据国内相关标准，制定和完善竞赛规则，确保竞赛的公平、公正和公开，加强对竞赛过程的监管和评估，确保竞赛的顺利进行和高质量完成。（3）推动资源共享与互补：与合作伙伴共享竞赛场地、设备、教练等资源，提高资源利用效率；结合双方的优势资源，共同开发新的竞赛点或培训课程，提升竞赛的吸引力和影响力。（4）加强人才培养与选拔：与合作伙伴共同建立人才培养体系，为参赛者提供系统的培训和指导，通过竞赛选拔出优秀的选手，为他们提供更多的参赛机会和职业发展平台。（5）注重宣传与推广：通过媒体、社交媒体等渠道加强对竞赛交流与合作的宣传和推广，提高知名度和影响力。及时总结和推广竞赛交流与合作的成功经验，为未来的合作交流提供参考和借鉴。

	8.推进竞赛成果转化和应用	目标：通过竞赛成果转化，将优秀的技能、技术和创新理念传播给更广泛的受众，将竞赛中的创新成果应用于实际工作中，推动养老护理相关产业的技术进步和产业升级，增强产业竞争力，激励更多的从业者参与到技能竞赛和创新实践中来，形成良性循环，推动技能队伍的整体提升。 举措：（1）建立成果转化机制：制定明确的成果转化流程和规范，确保竞赛成果的合法、有效转化。成立专门的成果转化机构或团队，负责成果的评估、筛选、推广和应用工作，（2）题库建设转化：通过养老护理职业技能竞赛，强化我省养老护理职业技能等级制度的题库建设，按规定经省职业技能鉴定指导中心技术审核的竞赛试题可纳入相关职业（工种）职业技能等级评价的公共题库管理，推动职业技能竞赛成果转化。（3）生产技术转化：与企事业等单位建立紧密的合作关系，共同推动竞赛成果的转化和应用，将优秀的竞赛成果引入企事业单位的实际工作中，实现产学研一体化。（4）搭建展示与交流平台：定期举办竞赛成果展示会、交流会等活动，为参赛者、企业和专家提供一个展示成果、交流经验的平台。利用互联网、新媒体等渠道，扩大竞赛成果的影响力，吸引更多的关注和参与。（5）加强培训与指导：组织专家团队对竞赛成果进行深入剖析和解读，为成果转化提供科学依据和技术支持。通过市场调研、需求分析等手段，为成果转化提供精准的市场定位和方向指导。
	9.推进技能人才培养和评价	目标：通过系统的培训和科学的评价，全面提升技能人才的专业知识、操作技能、创新思维和职业素养，以满足现代产业发展对高技能人才的需求；开展并完善技能人才评价体系，建立科学、公正、全面的技能人才评价体系，为技能人才提供明确的职业发展路径和晋升机会，激励技能人才不断提升自我。 举措：（1）加强培训体系建设：根据产业发展趋势和技能人才需求，结合竞赛要求，制定针对性的集训课程和培训计划。加强与高校、职业院校、行业协会等机构的合作，共享优质教育资源，拓宽培训渠道。（2）完善评价标准和机制：制定明确的技能人才评价标准，涵盖专业知识、操作技能、职业素养等多个方面，评价需具有公正性和客观性。建立技能人才评价数据库，记录技能人才的成长轨迹和业绩成果，为职业发展提供有力支持。（3）加强养老护理职业技能等级评定：积极开展养老护理职业技能等级评定工作，提升我省养老护理人员职业素养，扩大参赛选手的基础面，并加强对技能人才培养和评价工作的监管和评估，确保培养质量和评价效果。（4）建立人才激励机制：参赛选手可按照相关规定获得相应的职业资格证书或职业技能等级证书，落实参赛选手证书配套；鼓励单位对参加竞赛训练的职工，保障其集训期间的工资福利待遇；鼓励院校、企业将职工参与职业技能大赛专家裁判、技术支持等工作计入其日常工作量，纳入职称评定、业绩评价的评审考核因素。

申报单位 意见	签字（盖章）： 年 月 日
推荐单位 意见	签字（盖章）： 年 月 日

四、佐证材料

(一)基础条件佐证材料

1. 设备清单

序号	名称	型号	价格(元)/台(套)	数量	采购时间	备注
1	液压式移位机	品牌: 兴言 型号: WY-12	1200	1	2024年	
2	电动移位机	品牌: 兴言 型号: WY-24	2000	1	2024年	
3	可折叠桌板椅	型号: 定制 规格: 折叠教学椅	120	55		
4	适老化沙发	规格: 适老化沙发, 三人位+1人位, 实木材质	1500	1		
5	适老化茶几	型号: 定制 规格: 尺寸100*60*50 实木材质, 椭圆形, 长度100cm, 宽度60cm	600	1		
6	适老化角几	型号: 定制 规格: 635*395*700; 实木材质, 直径≤60cm	300	1		
7	教学用活动桌	型号: 定制 规格: 实木材质, 60*120cm	500	8		
8	椅子	型号: 定制 规格: 适老化椅子, 实木材质, 椅子坐垫及靠背采用柔软	200	20		
9	适老化桌	型号: 定制 规格: 适老化桌 实木材质, 桌子尺寸80*80 cm	400	2		
10	适老化椅	型号: 定制 规格: 适老化椅子, 实木材质, 椅子坐垫及靠背采用柔软	300	8		
11	沙发	规格: 单人位*1, 三人位*1; 实木材质, 沙发坐垫及靠背更	1000	1	2023年	
12	手摇可调节护理床	定制	3280	10		
13	床头柜	定制	680	10		
14	移动餐桌	定制	428	10		
15	轮椅	迈德斯特、SYV100-HZK01A	1080	5		
16	梯形培训桌椅	定制	4800	8		
17	智能行走机器人	CSJBot+, YAM-10-22	91000	1		
18	智能长者洗头机	linky, X1	4000	1		
19	大小便智能护理机器人	zuowei, ZW279Pro	52400	1		
20	便携式洗浴机器人	zuowei, ZW185	6800	1台		
21	评估桌椅	定制	3980	1		
22	老年人模拟体验装置	百慧多、xyd-01d-101	3000	1		
23	老人偏瘫模拟体验服	百慧多、xyd-01d-103	1600	1		
24	电动多功能旋转床	世道、SD-ERB-001	23800	1		

25	智能移乘搬运机器人	小棉袄、MIA02	18800	1		
26	OT桌(可调式)	ZF-OT	806	2	2021年	
27	OT综合训练工作台	ZF-OTZ	3150	1		
28	上肢悬吊训练器	ZF-SXJ	1326	2		
29	肘四头肌训练椅	ZF-GJY	2460	1		
30	主被动上下肢训练器	KLW-SKF2	70000	1		
31	站立架(双人)	ZF-ZLJ-03	1826	1		
32	垂直式手指肌训练桌	ZF-ZXZ	1246	1		
33	PT康复训练床+PT椅子	ZF-PT-01、ZF-PTD-01	2856	2		

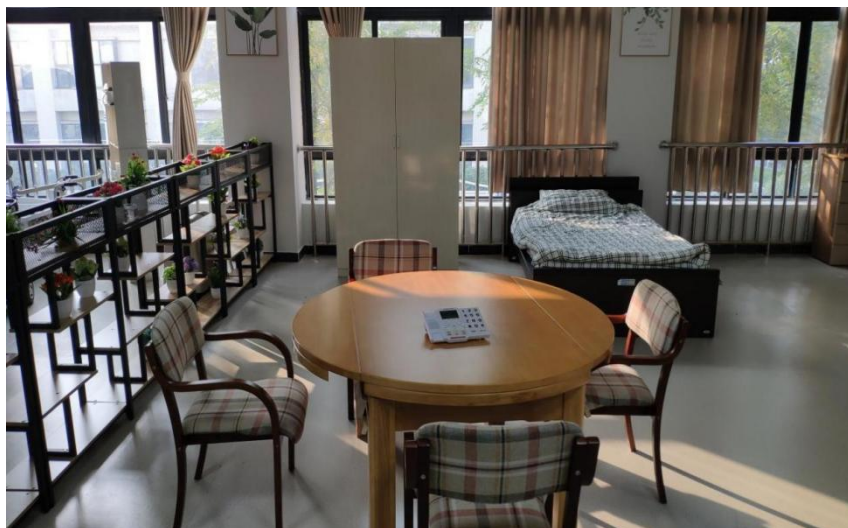
其他用品及耗材

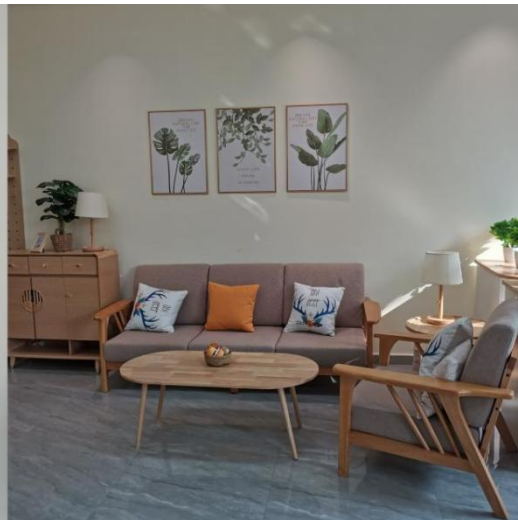
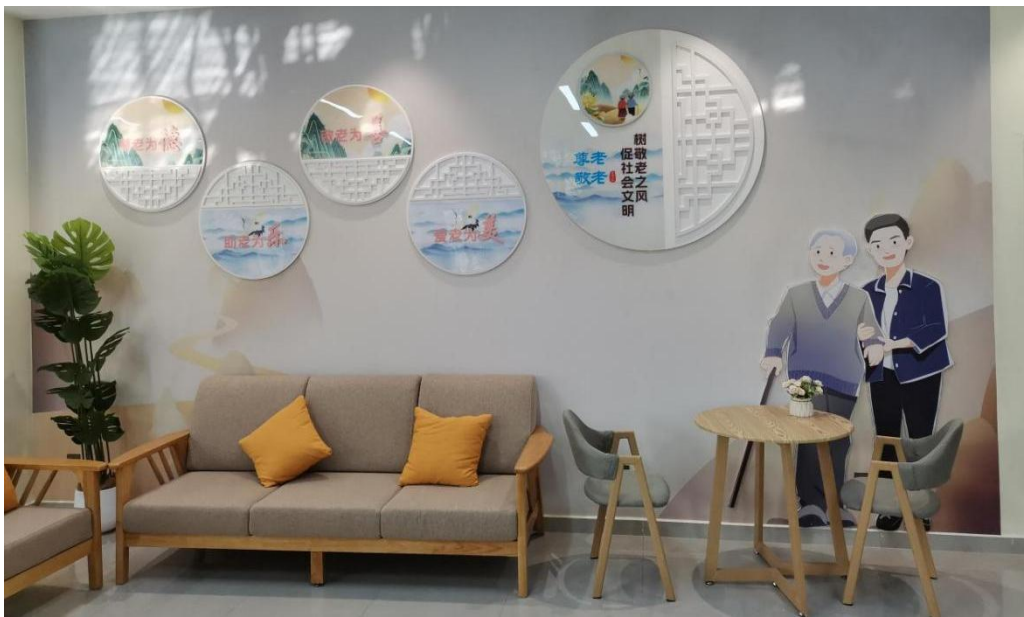
序号	名称	型号	数量	采购时间	备注
34	压舌板	150*18mm一次性压舌板	100包		
35	注射器	50ML	20支		

36	注射器	20ML	20支
37	灌注器	50ML	40支
38	听诊器	医用	50套
39	治疗巾	50*60	50张
40	一次性无菌纱布	单块包装	120包
41	医用胶布	防过敏, 1*400cm	50卷
42	棉签	10支/包	200包
43	纱布	50片/包	20包
44	一次性口罩		500支
45	水杯	一次性纸杯, 10cm	20个
46	医疗垃圾袋	黄色	1000个
47	烫伤膏	医用普通	20支
48	医用胃管	15号(带盖帽)	20支
49	清洁被罩	160*220cm	5套
50	护理毛巾	0.34M*0.75M	20张
51	开襟睡衣上衣	宽松XXL	4套
52	睡衣裤子	宽松XXL	4套
53	治疗碗	14cm 直径	20个

54	手电筒	98*24*20mm（黑色）	15支
55	水杯	带标识的食用 PP 塑料透明带盖水杯6.5cm*20cm	20个
56	剪刀		15把
57	大软枕		10个
58	中软枕		8个
59	弯盘	不锈钢，13*20*2.5cm	30个
60	润唇膏	2*2*7.5cm	10支
61	水壶（盛38-40℃温水）	中号	30个
63	透明量杯（大）	塑料透明，1000ml	5个
64	水温计及套	31.5cm	10个
66	水桶	中号桶	2个
67	别针	2号别针，38mm长，100个/盒	4盒
68	绷带	7.5CM*450CM	20卷
69	防滑鞋	浅口、男、42码	4双
70	润肤油	50G	5瓶
71	开口水杯	仿瓷材质，12*7cm,容量350ml（暖色调）	5个
72	漱口杯	176ml	5个
73	碘伏	150ml	10瓶

2. 部分理论、实训场地及设备设施照片（与竞赛环境、设备相近）







3. 团队情况

(1) 本项目专家、教练团队表

序号	姓名	是否有世赛/ 国赛经历	是否本单 位职工	职务/职称/技能等级	学历	是否取得省级 及以上荣誉	备注
1	张晓丽	国赛执裁	是	养老护理员技师/讲师	硕士 研究生	否	教练
2	余世蓉	国赛执裁	是	养老护理员技师/ 高级讲师	大学	否	教练
3	濮 青	国赛执裁	是	高级讲师	大学	否	教练
4	潘奎琼	否	否	主任护师	大学	否	
5	蒋宁怡	否	否	副主任护师	大学	否	
6	曾 珠	否	是	养老护理员技师	大学	否	教练
7	钟珊珊	否	是	主管护师	大学	否	教练
8	李晓琴	否	否	主任护师	大学	否	
9	刘世英	否	否	养老护理员技师/ 副主任护师	大学	2017 年获四 川省技能大 赛一等奖	
10	熊艳君	否	否	副主任护师	大学	否	
11	薛仁华	否	否	主管护师	大学	否	
12	姜继红	否	否	副主任护师	大学	否	
13	杨艳红	否	否	副主任护师	大学	否	
14	陈 璐	否	否	健康照护师/老年人 能力评估师	大学	否	

4. 后勤保障-住所



5. 管理保障佐证材料

竞赛集训中心管理制度

第一章 总则

第一条 为规范竞赛集训中心管理，提高培训质量，确保竞赛成绩，特制定本制度。

第二条 本制度适用于集训中心内所有人员，包括教练员、学员、工作人员，以及各项活动和管理工作。

第三条 坚持科学性、规范性、人性化原则，注重选手全面发展，优化资源配置。

第二章 管理与职责

第四条 成立领导小组，负责对集训中心的总领导、规划管理、组织协调。

领导小组由校领导和相关部门、专业系部负责人组成。

第五条 设立督导办公室、建设管理办公室、保障办公室，负责具体的管理工作，包括中心建设、督导管理、经费管理、培训、安全管理等方面。

办公室下设思想政治建设小组、管理团队建设小组、场地建设小组、专家团队建设小组等多个专项建设小组，明确各自职责。

第三章 财务管理制度

第六条 总则

为规范学校竞赛集训中心的财务行为，加强财务管理和经济核算，提高资金使用效益，保障集训中心各项业务活动的顺利开展，特制定本制度。本制度适用于集训中心的所有财务活动。

第七条 财务管理体制

集训中心实行“统一领导、集中管理”的财务管理体制。学校规划财务部负责集训中心的日常财务工作，在学校党总支的领导下，统一管理财务收支、财务核算和财务监督等工作。

第八条 预算管理

1. 预算编制：根据集训中心的发展规划、年度培训计划和财务状况，按照“量入为出、收支平衡”的原则编制年度财务预算。预算内容包括收入预算、支出预算、专项预算等，纳入学校年度部门预算。

2. 预算审批：集训中心财务预算经分管领导审核后，按照学校内控制度相关要求审批后执行。

3. 预算执行与监控：严格按照批准的预算组织收入和安排支出，定期对预算执行情况进行分析和报告，及时调整预算偏差，确保预算目标的实现。

第九条 收入管理

1. 收入范围：包括财政拨款收入、事业收入、其他收入等。

2. 收费标准：按照国家有关规定和集训中心的收费政策，合理确定收费项目和收费标准，并向社会公示。

3. 收入收缴：严格执行“收支两条线”管理规定，所有收入必须及时足额上缴国库，不得坐支、截留或挪用。

第十条 支出管理

1. 支出范围：包括师资费用、资料费、设备购置与维护费、工具及耗材、差旅费等与集训中心业务相关的各项支出。

2. 审批权限：按照学校各项支出的审批流程和审批权限，重大支出项目需经集体决策后实施。

3. 支出报销：严格执行财务报销制度，所有支出必须有合法的原始凭证，经审核无误后，按照规定的审批程序报销。

第十一条 资产管理

1. 资产分类：集训中心的资产包括固定资产、流动资产、无形资产等。

2. 资产登记：建立资产台账，对所有资产进行分类登记，详细记录资产的购置日期、购置金额、使用部门、使用人等信息，定期进行资产清查盘点，确保资产安全完整。

3. 资产处置：资产的处置应按照国家有关规定进行申报、审批、处置。

第十二条 财务监督与审计

1. 财务监督：建立健全财务监督机制，加强对财务预算执行情况、财务收支情况、资产管理情况等监督检查，定期公布财务信息，接受职工和社会的监督。

2. 内部审计：定期开展内部审计工作，对集训中心的财务活动进行审计评价，发现问题及时整改，防范财务风险。

第十三条 财务报告与分析

1. 财务报告：按照国家有关规定和上级主管部门的要求，定期编制财务报告，包括资产负债表、收入支出表、现金流量表等，如实反映学校的财务状况。

2. 财务分析：定期对财务数据进行分析，为学校集训中心的决策提供依据，分析内容包括预算执行情况分析、成本费用分析等。

第四章 教练员管理制度

第十四条 教练员选拔与聘任

选拔标准：具备专业素养、教学经验、职业道德和责任心。

选拔程序：报名、资格审查、面试与考核、聘任。

第十五条 教练员职责与义务

教学职责：制定培训计划，负责学员日常训练和辅导。

管理与服务职责：遵守规章制度，参与教学研究，提供学习支持。

第十六条 教练员培训与考核

培训：定期组织专业培训和学习活动。

考核：定期评估教学成果和教学质量，作为奖惩依据。

第十七条 教练员奖励与处罚

奖励：表现突出者给予表彰和奖励。

处罚：违反规章制度者给予相应处罚。

第十八条 教练员管理与监督

（一）日常管理

竞赛集训中心应建立教练员档案，记录教练员的基本情况、

教学成果、考核情况等。

定期对教练员进行业务培训和考核，提高教练员的教学水平和管理能力。

（二）监督与评估

竞赛集训中心应定期对教练员的教学成果、教学质量和管理水平进行评估。

根据评估结果，对教练员进行奖励或处罚，激励教练员不断提高自己的教学水平和管理能力。

第十九条 本制度可根据实际情况进行修订和完善，以适应竞赛集训中心发展的需要。

第五章 学员管理制度

第二十条 学员日常管理

考勤管理：按时参加集训，请假需提前申请。

学习管理：认真学习，按时完成作业和训练任务。

生活管理：遵守住宿、餐饮管理规定，保持整洁和卫生。

第二十一条 学员考核与奖惩

考核标准：平时考核和竞赛考核相结合。

奖惩措施：表现优秀者给予表彰和奖励，违反管理制度者给予处罚。

第二十二条 学员安全管理

安全教育：定期进行安全教育，增强安全意识。

安全设施：配备完善的安全设施，熟悉使用方法。

第二十三条 学员跟踪服务

集训中心应建立学员跟踪服务机制，定期了解学员的职业与竞赛情况和发展动态。

学员应保持与集训中心的联系，及时反馈自己的竞赛情况和问题。

第六章 安全管理制度

第二十四条 安全管理制度的基本原则

安全第一，预防为主。

责任到人，分级管理。

全面覆盖，不留死角。

第二十五条 安全管理制度的具体内容

人员安全管理：学员和教练员需经过安全教育和培训。

场地与设施安全管理：设置安全警示标志，定期检查和维护。

用电安全管理：规范电源安装和使用，定期检查电器设备。

消防安全管理：配备消防器材，熟悉使用方法，制定应急预案。

食品安全管理：遵守食品安全法规，确保食品质量。

紧急事件应对管理：制定应急预案，定期进行演练。

第二十六条 安全管理制度的执行与监督

（一）制度执行

1. 竞赛集训中心应确保安全管理制度的严格执行，对违反制度的行为进行及时纠正和处理。

2. 学员和教练员应自觉遵守安全管理制度，共同维护竞赛集训中心的安全。

（二）监督与检查

1. 竞赛集训中心应定期对安全管理制度的执行情况进行检查和评估。

2. 对于发现的问题和隐患，应立即进行整改，并加强相关人员的安全教育。

第七章 场地管理制度

第二十七条 场地使用管理

预约登记：提前向管理部门预约登记。

场地分配：管理部门合理分配场地资源。

使用规定：遵守相关规定，不得擅自改变场地用途。

第二十八条 本制度适用于集训中心所有场地，包括教室、实训室、休息区等。

第二十九条 场地使用管理

1. 预约登记：所有使用场地的单位和个人需提前向集训中心管理部门预约登记，明确使用时间、用途和人数等信息。

2. 场地分配：管理部门根据预约情况和场地实际情况，合理分配场地资源，确保场地使用高效、有序。

3. 使用规定：使用场地时，应遵守集训中心的相关规定，不得擅自改变场地用途或损坏场地设施。

第三十条 场地安全管理

安全巡查：定期进行安全巡查，排除安全隐患。

消防设施：确保消防设施完好、有效。

紧急疏散：制定紧急疏散预案。

第八章 档案管理办法

第三十一条 为规范学校档案工作，根据相关法律法规，制定本办法。档案是学校从事各项活动形成的有价值的历史记录。

第三十二条 设立档案室，安排专人负责档案的收集、管理。档案工作人员应具备档案业务知识。

第三十三条 档案管理要求：

建立档案工作的检查、考核与评估制度。

纸质档案和电子档案同步归档，归档范围包括党群类、行政类、学生类、教学类（含培训类）、基本建设类、出版物类、财会类等。

实行部门立卷的归档制度，各部门负责整理并交负责人检查后归档。

档案材料应质地优良，符合规范标准。

确定档案保管期限，对无保存价值的档案经鉴定批准后销毁。

加强档案保护，及时修复或复制破损档案，重要档案数字化保存。

办公室统筹管理学校档案（财会档案、人事档案除外），并提供档案利用服务。

（二）历史业绩佐证材料

1. 近 5 年承办的养老类竞赛及国赛赛前集训情况一览表

年份	主办单位	项目名称	完成时间	参加人数
2021	四川省民政厅、人社厅	2021年全国养老护理职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第五届全国民政行业养老护理员职业技能大赛	2021年9月29日	84人
2022	四川省民政厅、人社厅	四川技能大赛——2022 年第十一届全国民政行业职业技能竞赛四川赛区选拔赛暨第六届全国民政行业职业技能竞赛	2023年2月24日	84人
2023	四川省民政厅、人社厅	四川技能大赛——2023 年第七届全国民政行业职业技能竞赛	2023年11月13日	84人
2023	四川省教育厅	2023年“中银杯”职业院校技能大赛（中职组）养老照护赛项	2023年12月30日	38人
2024	四川省民政厅、人社厅	全国民政行业职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第八届四川省养老护理员职业技能竞赛	2024年3月29日	84人
2024	四川省民政厅	全国养老护理员职业技能竞赛四川队赛前集训	2024年5月24日	5人

2. 佐证材料扫描件

(1) 2021 年-2024 年竞赛承办证明材料

四川省民政厅文件 四川省人力资源和社会保障厅 川民发〔2021〕119 号 四川省民政厅 四川省人力资源和社会保障厅 关于举办 2021 年全国养老护理职业技能大赛 四川赛区选拔赛暨第五届全省民政行业 养老护理员职业技能大赛的通知 各市（州）民政局、人力资源和社会保障局： 为加强养老服务人才队伍建设，根据《民政部 人力资源社 会保障部关于举办全国养老护理职业技能大赛的通知》（民函 〔2021〕40 号）、《四川省人力资源和社会保障厅关于组织开 展四川技能大赛——2021 年全省职业技能大赛活动的通知》（川	人社函〔2021〕420 号）要求，四川省民政厅、四川省人力资源 和社会保障厅决定联合举办 2021 年全国养老护理职业技能大赛 四川赛区选拔赛暨第五届全省民政行业养老护理员职业技能大 赛（以下简称大赛）。现将有关事项通知如下。 一、大赛名称 2021 年全国养老护理职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第五 届全省民政行业养老护理员职业技能大赛。 二、大赛主题 “弘扬工匠精神，建设技能四川”。 三、大赛项目及对象 大赛为专项赛，设置养老护理员职业竞赛项目，为单人赛项。 参赛对象为全省符合条件的养老护理员。 四、大赛组织 本次大赛由四川省民政厅、四川省人力资源和社会保障厅联 合主办，四川省民政干部学校（四川省志翔职业技术学校）具体 承办，四川省养老服务中心和四川省职业技能鉴定指导中心协 办。大赛成立组委会（附件 1），负责此次大赛的组织领导工作。 组委会下设办公室、仲裁委员会。办公室负责大赛的组织安排、 裁判工作和日常管理，仲裁委员会负责对有异议的大赛成绩的裁 决认定工作。 市、县两级民政部门会同同级人力资源和社会保障部门成立 本地赛区组委会，负责组织本赛区预选赛事宜。 — 2 —
四川省民政厅办公室文件 厅办〔2023〕8 号 四川省民政厅办公室关于举办 第六届全省民政行业养老护理员职业技能竞赛的通知 各市（州）民政局： 根据四川省民政厅、四川省人力资源和社会保障厅《关于举 办四川技能大赛——2022 年第十一届全国民政行业职业技能竞 赛四川赛区选拔赛暨第六届全省民政行业职业技能竞赛的通知》 （川民发〔2022〕135 号）工作要求，原计划 2022 年举行的第 六届全省民政行业养老护理员职业技能竞赛（以下简称竞赛）， 因疫情原因调整至近期举行。为做好此项工作，现将有关事项通 知如下。 一、竞赛时间	2023 年 2 月 21 日至 2 月 24 日。 二、竞赛地点 四川省民政干部学校（成都市双流区东升街道志翔路 3 号）。 三、竞赛组织 本次竞赛在四川技能大赛——第六届全省民政行业职业技 能竞赛组委会下开展工作。由四川省民政厅、四川省人力资源和 社会保障厅联合主办，四川省民政干部学校承办，四川省养老服 务中心、四川省职业技能鉴定指导中心、成都市双流区民政局协 办。 四、竞赛标准及命题 竞赛内容以《养老护理员国家职业技能标准（2019 年版）》 三级/高级工及以上知识和技能要求为基础，主要包括理论知识 和操作技能考核两部分。理论知识主要考核养老护理员对《养老 护理员国家职业技能标准（2019 年版）》知识要求的理解掌握， 占总分的 30%；操作技能主要考核养老护理员针对老年人身体、 精神状况提供生活照护、基础照护、康复服务、心理支持等服务 的实操能力，占总分的 70%。 五、竞赛方式 竞赛为专项赛，设置养老护理员职业竞赛项目，为单人赛项， 分半决赛和决赛。 半决赛竞赛试题包括理论知识和实操技能试题；理论知识试 题题型按照 COMET 职业能力测评的形式进行；实操技能试题分 — 2 —

四川省民政厅

四川省人力资源和社会保障厅

文件

川民发〔2023〕114号

四川省民政厅 四川省人力资源和社会保障厅

关于举办四川技能大赛——2023年第七届

全省民政行业职业技能竞赛的通知

各市（州）民政局、人力资源社会保障局：

为深入贯彻落实习近平总书记对民政工作和技能人才工作的系列重要指示精神，进一步推动我省民政行业高技能人才队伍建设，引导更多技能人才特别是青年一代不断提高技能水平，根据《四川省人力资源和社会保障厅关于联合组织开展四川技能大赛—2023年省级职业技能竞赛活动的通知》（川人社函〔2023〕

— 1 —

相应职业资格证书有关工作两个文件的通知》规定，获取相应职业资格证书。

2.根据民政部参赛要求，按照本次竞赛总成绩排名推荐参加全国竞赛。

3.由组委会向获奖个人和单位颁发荣誉证书。

七、竞赛组织

本次竞赛由四川省民政厅、四川省人力资源和社会保障厅联合主办，四川省民政干部学校（四川省志翔职业技术学校）、宜宾市民政局具体承办，四川省养老服务中心、宜宾学院、宜宾市社会福利院参与协办。此次竞赛成立竞赛组织委员会（以下简称“竞赛组委会”，具体名单见附件1），全面负责竞赛的组织领导协调工作。组委会下设办公室、评判委员会。办公室在竞赛组委会领导下具体负责竞赛的组织实施、日常管理及相关竞赛事项协调工作。评判委员会在组委会领导下全面负责竞赛评判工作。

各市（州）参赛队以推荐1名裁判进入职业竞赛裁判库，赛前由竞赛组委会办公室根据大赛需要遴选并抽取裁判执裁（具体见附件2）。

八、有关事项

（一）请各市（州）民政局严格按照竞赛要求组织报名（具体见附件3、4、5）。

（二）竞赛期间组委会负责统一协调安排领队和参赛选手食宿，食宿等费用按照出差规定回派出单位报销。

— 4 —

四川省教育厅

川教函〔2023〕363号

四川省教育厅关于

公布2023年“中银杯”四川省职业院校技能

大赛赛项名单和承办学校的通知

各市（州）教育主管部门、有关职业学校：

根据《四川省教育厅办公室关于开展2023年四川省职业院校技能大赛竞赛项目申报工作的通知》工作安排，经学校申报、市（州）推荐、专家评审、教育厅审定，2023年“中银杯”四川省职业院校技能大赛共设赛项167个（高职组112个，中职组55个）。现将赛项名单和承办学校予以公布（详见附件），各赛项承办学校原则上应在2023年11月30日前完赛，赛项承办具体要求及报名方式由四川省职业院校技能大赛组织委员会另行通知。

附件：2023年“中银杯”四川职业院校技能大赛赛项设置和承办学校名单

四川省教育厅

2023年10月11日

序号	组别	赛项编号	赛项名称	专业大类	拟承办单位	赛道
132	中职	SCZZ2023021	中式烹饪	旅游	四川省旅游学校	师生同赛
133	中职	SCZZ2023022	酒店服务	旅游	四川省旅游学校	学生赛
134	中职	SCZZ2023023	艺术设计	文化艺术	成都市青羊职业中专学校	学生赛
135	中职	SCZZ2023024	美术造型	文化艺术	四川省蚕桑学校	学生赛
136	中职	SCZZ2023026	短视频制作	新闻传播	四川省成都市财贸职业高级中学	师生同赛
137	中职	SCZZ2023027	婴幼儿保育	教育与体育	成都市现代职业技术学校	学生赛
138	中职	SCZZ2023028	法律实务	公安与司法	四川司法警官职业学院	学生赛
139	中职	SCZZ2023029	养老照护	公共管理与服务	四川省志翔职业技术学校	学生赛

四川省民政厅
四川省人力资源和社会保障厅文件
四川省总工会

川民发〔2023〕146号

关于举办四川技能大赛—全国民政行业职业技能
大赛四川赛区选拔赛暨第八届四川省民政行业
职业技能竞赛的通知

各市（州）民政局、人力资源社会保障局、总工会：

为深入学习贯彻习近平总书记关于民政工作和高技能人才工作重要论述精神，落实《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》部署要求，加快推进民政高技能人才队伍建设，服务新时代新征程民政事业高质量发展，助力实施人才强国战略，根据《民政部 人力资源社会保障部 中华全国总工会关于举办2023年全国行业职业技能竞赛—全国民政行业职业技能大赛的通知》

（民函〔2023〕83号）要求，民政厅、人力资源社会保障厅、省总工会决定共同举办“四川技能大赛—全国民政行业职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第八届四川省民政行业职业技能竞赛”，现将有关事项通知如下：

一、竞赛项目

本次竞赛为省级一类职业技能竞赛，设置养老护理员、遗体火化师、公墓管理员、假肢装配工、矫形器装配工、孤残儿童护理员6个赛项，均为单人赛项。

二、竞赛主题

技能成才、技能报国

三、竞赛时间及地点

拟于2024年3月举行。各赛项具体地点另行通知。

四、竞赛组织

本次竞赛成立竞赛组织委员会（以下简称“组委会”，具体名单见附件1），全面负责竞赛的组织领导工作。组委会下设办公室、评判委员会。办公室在组委会领导下具体负责竞赛组织安排和日常管理工作。评判委员会在组委会领导下全面负责竞赛评判工作。

五、参赛要求

（一）参赛队员基本要求

参赛人员须为中华人民共和国公民，且满足以下条件：参赛人员为累计从事相关职业工作满2年的在职职工；遵守国家法律

— 2 —

四川技能大赛—全国民政行业职业技能大赛
四川赛区选拔赛暨第八届四川省民政行业职业
技能竞赛（养老护理赛项）采购合同

合同编号：

签订地点：

签订时间：2024年2月7日。

采购人（甲方）：四川省民政厅

供应商（乙方）：四川省民政干部学校

依据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国政府采购法》与项目行业有关的法律法规，以及四川技能大赛—全国民政行业职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第八届四川省民政行业职业技能竞赛项目（项目编号：N5100012024000035）的《磋商文件》，乙方的《响应文件》及《成交通知书》，甲、乙双方同意签订本合同。详细技术说明及其他有关合同项目的特定信息由合同附件予以说明，合同附件及本项目的《磋商文件》《响应文件》《成交通知书》等均为本合同的组成部分。

第1页共11页

第一条 项目基本情况

1.项目名称

四川技能大赛—全国民政行业职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第八届四川省民政行业职业技能竞赛（养老护理赛项）。

2.项目概况

乙方应在甲方竞赛组委会的领导下承办四川技能大赛—全国民政行业职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第八届四川省民政行业职业技能竞赛（养老护理赛项），负责竞赛的组织实施，内容包括赛前准备工作、赛中实施和赛后工作。

3.服务要求

（1）参赛对象：本项目主要对全省21个市州内养老护理等机构的在职养老护理员，以市（州）为单位组队参赛，市州领队带队参赛。市（州）参赛代表队报名人数原则上不超过4名选手。

（2）竞赛安排：本次竞赛地点为成都市或者成都周边市（州），参赛选手人数不低于80人，为期5天，拟通过理论考试、案例实操考试、实操组合技能考试等方式进行。

（3）为确保优质的服务水平，乙方应组织具备相关专业资质和从业经验的专家组进行命题、执裁、命题组、裁判组人员由成交乙方按照甲方要求及需求提供团队。

（4）乙方应配置赛务团队，团队人员（不含专家组）不少于8人，其中配置的项目负责人、紧急和突发事件联系人需是本单位职工。

第2页共11页

(2) 2024 年国赛赛前集训证明材料

砥砺前行展技能！全国养老护理员职业技能竞赛四川队在我校开展集训

四川省民政干部学校 2024年05月20日 20:59 四川

5月13日至24日，为备战即将到来的全国养老护理员职业技能竞赛，四川队在四川省民政干部学校开展了紧张而有序的集训。

本次集训学员来自省民政厅组织的第七届、第八届全省养老护理员职业技能竞赛中选拔出的5名荣获一等奖的选手，承担集训工作的教练员来自四川省民政干部学校、成都、泸州、遂宁等地养老护理专家。



▲养老处召开赛前集训座谈会

集训现场，选手们精神饱满，热情高涨。在专家老师的指导下，按照竞赛大纲的要求，针对养老护理领域的专业知识、操作技能和服务理念进行了系统学习和实践。

选手们不仅巩固了基础理论知识，还通过模拟竞赛场景，进行了实际操作演练，不断

经过严格的训练与考核，选手们在专业技能和信心方面均得到了显著提升，为即将到来的竞赛做好了充分准备。我们坚信四川队将在全国竞赛中能砥砺前行、脱颖而出，展现四川养老护理人才队伍的风采和实力！

(三) 重视程度佐证材料

1. 技工教育方面的工作成效佐证

我校荣获2022年度教育部1+X失智老年人照护证书培训考核试点优秀院校
四川省民政干部学校 2023年03月31日 17:10 四川

↑ 点击蓝字，轻松关注



近日，全国社会福祉领域2022年1+X证书工作总结表彰暨2023年工作动员会在北京成功召开，我校在2022年度培训考核工作中成绩突出，获得“1+X失智老年人照护证书考核工作试点优秀院校”荣誉称号，此次是我校第二次荣获此荣誉。



试点优秀院校



我校圆满完成教育部1+X失智老年人照护、老年照护职业技能等级(初级)证书考试

四川省民政干部学校 2023年07月02日 12:35 四川

↑ 点击蓝字，轻松关注



为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，积极推进“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作，近日我校养老健康系组织了100余名学生参加“1+X失智老年人照护和老年照护职业技能等级(初级)证书考试”。



考试中，学生沉着应考，考风端正，秩序井然，充分展现了专业的职业素养和技能水平。

考试顺利完成，我校作为考核点的工作也圆满结束。本次考试不仅提高了学生的积极性与主动性，激发了学生对专业的认同感，更进一步推进了“1”（学历证书）和“X”（若干职业技能等级证书）的有效衔接，为我校学生成长为社会需要的复合型技能人才、收获更广阔的发展道路打下了坚实的基础！



四川省民政干部学校
四川省民政干部学校（四川省志翔职业技术学校）
14篇原创内容

公众号

2. 技能培训方面工作成效佐证材料

培训中心2020年全年线上、线下培训情况统计汇总表				
序号	名 称	时 间	地 点	培训人数
1	全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员示范班（第一期·宜宾市）	2020年7月27日-7月30日	四川省民政干部学校	75
2	全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员示范班（第二期·绵阳市）	2020年9月7日-9月10日	四川省民政干部学校	76
3	2020年四川技能大赛-第四届全省民政行业（殡仪服务、公墓管理）职业技能大赛	2020年9月21日-9月23日	眉山市殡仪馆	94
4	全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员示范班（第三期·巴中市）	2020年10月13日-10月16日	四川省民政干部学校	68
5	社区养老能力提升培训班（米易县·盐边县）	2020年10月19日-10月21日	四川省民政干部学校	60
6	全省“百万养老人才队伍建设工程”养老管理人才培训班（眉山市）	2020年10月26日-10月29日	四川省民政干部学校	69
7	全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员示范班（第四期·广安市）	2020年11月2日-11月5日	广安市冯城国际酒店	146
8	2020年全国职业技能大赛（殡仪服务、公墓管理）集训班	2020年11月15日至11月21日	四川省成都市殡仪馆	4
线下培训小计				598
9	《国际养老机构等级划分与评定》	2020年5月8日	自行录制	5383
10	《养老机构院内感染预防与控制 医院感染概述、感染预防预警及措施》	2020年5月23日	自行录制	2891
11	《老年营养与膳食》	2020年6月30日	自行录制	1569
12	《养老护理员实操技能系列课程》	2020年7月1日	网校录制	2169
13	《养老护理员职业安全及个人防护》、《生活照料实操技能》	2020年7月8日	到校、自行录制	1380
14	《养老护理员实操技能系列课程》	2020年7月8日	网校录制	1181
15	《老年人生活照料与机构特点》	2020年7月31日	自行录制	754
16	《养老护理员实操技能系列课程》	2020年9月11日	网校录制	784
17	《老年人跌倒的预防与护理》	2020年11月12日	网校录制	414
18	《老年人吞咽障碍及冷烫伤》、《生活照料实操技能》	2020年11月26日	网校录制	569
	《养老机构火灾隐患排查与解读》	2020年6月22日	自行录制	216
19	全省“百万养老人才队伍建设工程”网络系列直播培训（第一期）	2020年11月20日	网校直播	3670
20	全省“百万养老人才队伍建设工程”网络系列直播培训（第二期）	2020年11月27日	网校直播	1761
21	全省“百万养老人才队伍建设工程”网络系列直播培训（第三期）	2020年12月3日	网校直播	2104

2021年培训线上、线下培训人数汇总表				
序号	名 称	时 间	地 点	培训人数
1	2021年全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员培训班（第一期·眉山市）	2021年4月26日-4月29日	四川省民政干部学校	71
2	2021年全省社区治理能力提升与治理水平提升培训班（第一期）	2021年5月10日-5月13日	四川省民政干部学校	68
3	2021年全省社区治理能力提升与治理水平提升培训班（第二期）	2021年5月17日-5月20日	四川省民政干部学校	80
4	2021年全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员培训班（第五期·绵阳市）	2021年5月31日-6月3日	四川省民政干部学校	70
5	2021年全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员培训班（第七期·成都市）	2021年6月7日-6月10日	四川省民政干部学校	71
6	2021年贵阳市城市社区治理能力提升与治理水平提升培训班（第一期）	2021年6月15日-6月18日	四川省民政干部学校	69
7	2021年全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员培训班（第十期·贵阳市）	2021年6月21日-6月24日	四川省民政干部学校	71
8	2021年贵阳市城市社区治理能力提升与治理水平提升培训班（第二期）	2021年7月5日-7月8日	四川省民政干部学校	58
9	2021年全省“百万养老人才队伍建设工程”养老护理员培训班（第十四期·广安市）	2021年7月12日-7月15日	四川省民政干部学校	70
10	2021年度遗体防腐、整容培训班	2021年7月19日-7月22日	四川省民政干部学校	49
11	2021年度殡葬服务员、公墓管理职业技能培训班	2021年8月30日-9月2日	四川省民政干部学校	67
12	2021年全省“百万养老人才队伍建设工程”老年社会工作（第一期）培训班	2021年9月14日-9月18日	四川省民政干部学校	68
13	2021年全国养老护理职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第五届全国民政行业养老护理员职业技能大赛赛前培训班	2021年9月26日	四川省民政干部学校	89
14	2021年全国养老护理职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第五届全国民政行业养老护理员职业技能大赛	2021年9月21日-9月29日	四川省民政干部学校	140
15	2021年广安市养老机构院长、养老护理员培训班	2021年10月11日-10月15日	广安市冯城国际大酒店	128
16	2021年广安市养老机构护理员、社区居家养老服务人员及家庭照护人员培训班（第二期）	2021年10月18-10月22日	广安市冯城国际大酒店	96
17	2021年贵阳市儿童督导员业务能力提升培训班（第一期）	2021年12月8日-12月10日	四川省民政干部学校	72
18	2021年贵阳市儿童督导员业务能力提升培训班（第二期）	2021年12月15日-12月17日	四川省民政干部学校	69
线下培训小计				1406
19	2021年全省养老人才业务能力提升网络培训系列课程：《国际养老机构服务安全基本规范解读》（陈璐）	2021年11月25日	学理唯理网站	2962
20	2021年全省养老人才业务能力提升网络培训系列课程：《新冠疫情期间养老机构防控》（李小娟）	2021年12月1日	学理唯理网站	1600
21	2021年全省养老人才业务能力提升网络培训系列课程：《与失智老人建立有效沟通》（何林霞）	2021年12月7日	学理唯理网站	1402
线上培训小计				5964

2022年培训线上、线下培训人数汇总表

序号	名 称	时 间	地 点	培训人数
1	全省社工站社工能力提升培训班（第一期·成都市、眉山市）	2022年6月19日-6月22日	四川省民政干部学校	80
2	全省社工站社工能力提升培训班（第二期·自贡市、乐山市）	2022年6月22日-6月25日	四川省民政干部学校	81
3	全省社工站社工能力提升培训班（第三期·攀枝花市、凉山州）	2022年6月26日-6月29日	四川省民政干部学校	85
4	全省社工站社工能力提升培训班（第四期·泸州市、宜宾市）	2022年6月29日-7月2日	四川省民政干部学校	80
5	全省社工站社工能力提升培训班（第五期·绵阳市、广元市）	2022年7月3日-7月6日	四川省民政干部学校	80
6	全省社工站社工能力提升培训班（第六期·绵阳市、资阳市）	2022年7月6日-7月9日	四川省民政干部学校	82
7	全省社工站社工能力提升培训班（第七期·遂宁市、广安市）	2022年7月10日-7月13日	四川省民政干部学校	79
8	全省社工站社工能力提升培训班（第八期·内江市、南充市）	2022年7月13日-7月16日	四川省民政干部学校	80
9	全省社工站社工能力提升培训班（第九期·达州市、巴中市）	2022年8月21日-8月24日	四川省民政干部学校	78
10	全省社工站社工能力提升培训班（第十期·雅安市、阿坝州、甘孜州）	2022年8月24日-8月27日	四川省民政干部学校	81
补充	第六届全省殡葬行业职业技能竞赛	2022年11月9日-11月13日	南充市殡仪馆	98
11	甘孜州2022年养老服务人才培训班	2022年11月14日-11月18日	四川省民政干部学校	73
线下培训小计				977
12	四川省养老服务中心“百万养老人才队伍建设项目”培训班——老年康复师	2022年8月18日-10月20日	养老服务人才远程教育平台	1293
13	四川省养老服务中心“百万养老人才队伍建设项目”——养老评估师	2022年8月18日-10月20日	养老服务人才远程教育平台	1556
14	四川省养老服务中心“百万养老人才队伍建设项目”——养老所资	2022年8月18日-10月20日	养老服务人才远程教育平台	578
线上培训小计				3427

2023年培训班汇总表

序号	名 称	时 间	地 点	培训人数
1	第六届全省民政行业养老护理员职业技能竞赛	2023年2月21日-2月24日	四川省民政干部学校	139
2	2023年上半年四川省公务员考前面试培训（第一期）	2023年4月1日-4月9日	四川省民政干部学校	16
3	2023年上半年四川省公务员考前面试培训（第二期）	2023年4月4日-4月12日	四川省民政干部学校	17
4	2023年上半年四川省公务员考前面试培训（第三期）	2023年4月4日-4月12日	四川省民政干部学校	19
5	2023年四川省“蜀东人才精英工程”养老师资培训班（第一期）	2023年5月15日-5月19日	四川省民政干部学校	57
6	2023年四川省“蜀东人才精英工程”养老师资培训班（第二期）	2023年5月22日-5月26日	四川省民政干部学校	60
7	自贡市自流井区2023年城乡社区治理工作培训暨养老服务人才培训会	2023年8月1日-8月2日	自贡市自流井区人民政府	180
8	2023年度遗体火化培训	2023年9月11日-9月15日	四川省民政干部学校	57
11	2023年度公墓管理培训	2023年10月15日-10月20日	四川省民政干部学校	77
9	2023年八所光孝缘工本赛AutoCAD软件培训	2023年9月16日、9月23日	四川省民政干部学校	28
10	2023年八所光孝缘工本赛AutoCAD软件培训	2023年9月17日、9月24日	四川省民政干部学校	38
12	学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育民政系统基层干部轮训	2023年10月30日-11月2日	四川省民政干部学校	73
13	四川技能大赛——2023年第七届全国民政行业职业技能竞赛（养老护理员）	2023年11月13日-11月17日	宜宾市宜宾学院	118
14	凤溪区养老护理员人才培训班	2023年11月20日-11月24日	四川省民政干部学校	26
15	2023年成都市双流区失能失智老年人家庭照护技能培训	2023年11月23日-11月24日	四川省民政干部学校	9
16	四川省“数字木兰”乡镇社工培训计划（三期）第1期	2023年12月4日-12月7日	四川省民政干部学校	65
17	四川省“数字木兰”乡镇社工培训计划（三期）第2期	2023年12月11日-12月14日	四川省民政干部学校	65
18	四川省“数字木兰”乡镇社工培训计划（三期）第3期	2023年12月18日-12月21日	四川省民政干部学校	65
19	四川省“数字木兰”乡镇社工培训计划（三期）第4期	2023年12月25日-12月28日	四川省民政干部学校	82
	四川省“数字木兰”乡镇社工培训计划（三期）服务实践	2024年1月12日	四川省民政干部学校	56
线下培训小计				1191
17	四川省未成年人保护中心儿童主任和督导员培训视频会议录制项目	2023年6月27日-9月30日	四川省未成年人保护中心	37000
线上培训小计				37000

2024年培训班线上、线下培训人数汇总表				
序号	名称	时间	地点	培训人数
1	四川省“数字木兰”乡镇社工培训计划（三期）服务实践	2024年1月12日	四川省民政干部学校	56
2	达州市2024年养老护理人才技能培训班	2024年3月7日—10日	达州市民政局	16
3	四川技能大赛—全国民政行业职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第八届全国民政行业（遗体火化师、公墓管理员）职业技能竞赛	2024年3月11日—15日	宜宾市珙县镇	120
5	第八届全国民政行业职业技能大赛殡仪馆遗体接运员赛项	2024年4月22日—25日	四川省民政干部学校	85
4	四川技能大赛—全国民政行业职业技能大赛四川赛区选拔赛暨第八届全国民政行业（养老护理员）职业技能竞赛	2024年3月25日—29日	四川幼儿师范高等专科学校（绵阳校区）	139
6	“四川技能大赛—全国民政行业职业技能大赛”养老护理员赛项四川参赛选手赛前集训	5月13日—5月17日、5月20日—5月24日	四川省民政干部学校	9
7	双流区智慧养老信息平台暨居家安全知识培训（东升街道、西航港街道、九江街道）	2024年5月29日	四川省民政干部学校	70
8	双流区智慧养老信息平台暨居家安全知识培训（协心街道、黄甲街道、黄水镇）	2024年5月30日	四川省民政干部学校	63
9	双流区智慧养老信息平台暨居家安全知识培训（永安镇、彭镇、黄元镇）	2024年5月31日	四川省民政干部学校	61
10	“养老人才培英工程”老年人社会工作与管理培训（第一期）	2024年9月10日—13日	四川省民政干部学校	75
11	“养老人才培英工程”老年人社会工作与管理培训（第二期）	2024年9月24日—27日	四川省民政干部学校	75
12	2024年广安市养老服务业职业技能培训班	2024年10月14日—10月18日	广安思源酒店	109
13	阿坝州婚姻登记员业务培训	2024年10月29日—11月1日	四川省民政干部学校	30
合计				908
14	“百万养老人才队伍建设工程”培训系列课程	2024年1月2日—10月10日	bilibili平台	363
15	养老护理员培训课程	2024年1月2日—10月10日	bilibili平台	11356

3. 技能评价方面的工作成效佐证材料

四川省人力资源和社会保障厅

川人社函〔2022〕209号

四川省人力资源和社会保障厅

关于四川省民政干部学校(四川省志翔职业技术学校)开展社会培训评价组织职业技能等级认定工作备案的函

四川省民政干部学校（四川省志翔职业技术学校）：

你单位《关于开展社会培训评价组织职业技能等级认定工作备案申请》收悉。按照人力资源社会保障部办公厅《关于开展职业技能等级认定试点工作的通知》（人社厅发〔2018〕148号）和四川省人力资源和社会保障厅《关于征集第三方评价机构的通知》（川人社函〔2021〕366号）要求，经省职业技能鉴定指导中心组织专家技术评估，省人力资源和社会保障厅审核，现对你单位开展社会培训评价组织职业技能等级认定工作备案。机构备案号为S000051002035，有效期3年（自2022年4月至2025年3月）。

附件：四川省民政干部学校（四川省志翔职业技术学校）开展社会培训评价组织职业技能等级认定备案职业（工种）目录

四川省人力资源和社会保障厅

2022年3月30日

— 2 —

— 46 —

我校首次职业技能等级认定工作顺利完成

我校作为省职业技能鉴定指导中心审核备案的第三方职业技能等级认定机构，在民政厅养老服务与事业发展处和学校领导的高度重视下，经过前期的周密部署，于10月25日圆满的完成了第一期认定工作。



本批次认定工种为养老护理员四级（中级），共有36名考生参加。认定分为理论考试与实践操作两个环节，依据国家职业技能标准、职业技能等级认定规范，充分考察考生的专业理论知识、老年人生活照护、康复服务、心理支持等综合能力。

为保障认定工作顺利进行，我校成立认定考务工作领导小组，有序组织考生报名、严格审查考生资格、积极开展认定各项准备工作。

认定期间，全体考务人员和考评人员履职尽责，严格按照考试规程对学生考核，考试井然有序，考风考纪良好。



下一步，我校将继续拓展康养类服务人员培训，开展养老护理员、孤残儿童护理员职业技能等级认定工作，做到等级认定常态化，积极促进我省康养类行业服务人才队伍的建设。



4. 项目建设方面的工作成效佐证材料

我校召开“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校 2023年11月08日 19:00 四川



三名工程
项目建设中期自评会

根据“三名工程”项目建设绩效管理相关精神，为推进项目建设，做好中期检查准备，我校于近期组织召开了“三名工程”项目建设中期自评会。



会上，各建设小组对照任务书设定的每项任务进行了全方位、全过程的自我评价。项目建设领导小组对各建设小组存在的问题和困难提出了思路和建议。

学校校长、“三名工程”项目建设领导小组组长兰田在会上指出：

一要提高思想认识。“三名工程”项目建设进程过半，各部门要进一步增强责任感和紧迫感，统筹工作和创建。校领导班子结合分管部门工作，督导“三名工程”建设进度，确保各项任务高质量高标准完成。

二要及时梳理总结。各建设小组要攻坚克难，真抓实干，对标任务书，逐项梳理，逐项销账。一项任务一项任务解扣解套，一个问题一个问题协调解决，以“钉钉子”精神答好落实之卷。

三要严肃建设纪律。“三名工程”建设任务多，涉及资金大，要时刻紧绷廉洁自律这根弦，加强项目监管，强化程序管理，合理合法合规推进项目建设。

首页 政府动态 政府信息公开 请输入搜索关键字 政务服务 互动交流 专题专栏

关于公布2021年度四川省高技能人才培训基地建设项目的名单的通知

发布日期：2022-03-04 来源：厅党组能力建设处 作者：大中小 浏览量：4135次

21年度四川省高技能人才培训基地建设项目的名单

(共10个)

航空工业成都飞机工业(集团)有限责任公司(成都市)

东方电气集团东方汽轮机有限公司(德阳市)

四川华西健康科技有限公司(成都市)

四川邦德股份有限公司(泸州市)

四川中德技工学校(南充市)

四川财经职业学院(成都市)

四川水利职业技术学院(成都市)

宜宾职业技术学院(宜宾市)

四川省民政干部学校(成都市)

四川省特种设备检验检测院(成都市)

打印本页 关闭窗口

2021年度四川省高技能人才培训基地建设项目的名单

上一期：四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

下一期：四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

四川省民政干部学校“三名工程”项目建设中期自评会

(四) 支持程度佐证材料

四川省民政干部学校系四川省民政厅直属事业单位，省厅人事处(离退休人员工作处)、养老服务与事业发展处对学校的养老服务相关事业发展大力支持。

